

## VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR 2026

In Milano, addì 19 marzo 2026

- la C.L.A.A.I L'UNIONE ARTIGIANI PROVINCIA DI MILANO
- l'APA - CONFARTIGIANATO IMPRESE MILANO E MONZA - BRIANZA
- la C.L.A.A.I L'UNIONE ARTIGIANI PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA
- la CONFARTIGIANATO IMPRESE ALTO MILANESE
- la CONFARTIGIANATO IMPRESE PROVINCIA DI LODI;
- la CNA di MILANO
- la CNA LOMBARDIA NORD OVEST
- l'UNIAPAM CASA ARTIGIANI
- la CASA ARTIGIANI - UNIONE ARTIGIANI DI LODI E PROVINCIA

e le Organizzazioni Sindacali delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza,  
costituite da, in ordine alfabetico,

- la FEDERAZIONE TERRITORIALE EDILI ED AFFINI - FENEALUIL - SINDACATO TERRITORIALE DI MILANO, CREMONA, LODI, PAVIA E MONZA E BRIANZA;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI - F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, PAVIA, LODI, MONZA E BRIANZA E LECCO;
- la FEDERAZIONE TERRITORIALE LAVORATORI DEL LEGNO, EDILI ED AFFINI - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI COMPENSORI DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA E TICINO OLONA;

premesse

- il contratto collettivo provinciale per le Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza sottoscritto in data 24 maggio 2022;
- l'articolo 13 e 14 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR);

considerata

- la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2026 effettuata in data odierna dalle Parti;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

*[Handwritten signatures and initials]*

1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2026, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi, come risulta dalla tabella allegata (v. Allegato n. 1).

2. l'EVR da corrispondere in quote mensili nell'anno 2026, agli operai e agli impiegati da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 31 dicembre 2025 (v. Allegato n. 2).

3. l'EVR da corrispondere in quote mensili nell'anno 2026, agli apprendisti operai ed impiegati con contratto professionalizzante, assunti dal 1° ottobre 2023 o da semestre successivo a quello in corso al 1° gennaio 2024 da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 31 dicembre 2025 (v. Allegato n. 3)

4. l'E.V.R. Da corrispondere in quote mensili nell'anno 2026, agli apprendisti operai con contratto specialistico da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del 31 dicembre 2025 (v. Allegato n. 4).

5. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2026 o per erogarlo in misura ridotta, pari al 50% dell'EVR territoriale e secondo importi ridotti per

i. operai ed impiegati (v. Allegato n. 5)

ii. apprendisti operai ed impiegati con contratto professionalizzante assunti dal 1° ottobre 2023 o da semestre successivo a quello in corso al 1° gennaio 2024 (v. Allegato n. 6)

iii. apprendisti operai con contratto specialistico (v. Allegato n. 7)

dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali (v. Allegato 8) prevista al citato articolo 13 e 14 di cui in premessa da attivarsi entro il 30 ottobre 2026

6. Le Parti si danno atto che il presente accordo è conforme alle disposizioni di cui all'articolo 1 commi 182-190 della legge n. 208 del 28/12/2015 e s.m.i. nonché alle indicazioni del D.M. 25/3/2016.

7. Il presente verbale verrà depositato, a cura delle Associazioni Artigiane, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE  
TERRITORIALE EDILI ED  
AFFINI - FENEALUIL -  
SINDACATO  
TERRITORIALE DI MILANO,  
CREMONA, LODI, PAVIA E  
MONZA E BRIANZA

FEDERAZIONE  
TERRITORIALE  
LAVORATORI  
COSTRUZIONI E AFFINI -  
F.I.L.C.A.-C.I.S.L. - DEI  
COMPRESORI DI MILANO,  
PAVIA, LODI, MONZA E  
BRIANZA E LECCO

C.L.A.A.I - UNIONE  
ARTIGIANI PROVINCIA DI  
MILANO

APA - CONFARTIGIANATO  
IMPRESE MILANO,  
MONZA BRIANZA

C.L.A.A.I - UNIONE  
ARTIGIANI PROVINCIA DI  
MONZA E BRIANZA

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI**  
 Allegato n. 1 al Verbale del 19 marzo 2026

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2024		Rilevazione del parametro
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	
1 Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%	2025/24/23 con 2024/23/22	244365 > 229183	Positivo
2 Monte salari denunciato in Cassa Edile	20%	2025/24/23 con 2024/23/22	2.530.049.076,00 € > 2.329.193.158,00 €	Positivo
3 Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	20%	2025/24/23 con 2024/23/22	296388217 > 275681894	Positivo
4 Numero delle imprese iscritte in Cassa Edile	20%	2025/24/23 con 2024/23/22	30200 > 29189	Positivo
5 Incremento dell'avanzo economico di esercizio della gestione ordinaria della Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	20%	2025/24/23 con 2024/23/22	31.097.441,89 € > 25.477.835,17 €	Positivo
100%		Misura di EYR stabilito al livello territoriale spettante per l'anno 2026:		

*[Handwritten signatures and initials]*

CONFARTIGIANATO  
IMPRESE ALTO MILANESE

FEDERAZIONE  
TERRITORIALE  
LAVORATORI DEL LEGNO,  
EDILI ED AFFINI -  
F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - DEI  
COMPRESORI DI MILANO,  
LODI, MONZA E BRIANZA E  
TICINO OLONA

CONFARTIGIANATO  
IMPRESE PROVINCIA DI  
LODI

CNA di MILANO

CNA LOMBARDIA NORD  
OVEST

UNIAPAM CASA  
ARTIGIANI

CASA ARTIGIANI -  
UNIONE ARTIGIANI DI  
LODI E PROVINCIA

**IMPORTI E.V.R. - 4% SU MINIMI DI 31 Dicembre 2025  
PER I LAVORATORI NON APPRENDISTI**

LIVELLI	MINIMI DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	E.V.R. 4% su minimi al 31 Dicembre 2025 (valore men- sile per un massimo di 12 mensilità)
7° livello - quadri e 1.a categoria super	€ 2.147,21	€ 85,89
6° livello - 1.a categoria	€ 1.912,08	€ 76,48
5° livello - 2.a categoria	€ 1.593,54	€ 63,74
4° livello - Impiegati di 4° livello	€ 1.485,23	€ 59,41
3° livello - 3.a categoria	€ 1.381,22	€ 55,25
2° livello - 4.a categoria	€ 1.239,90	€ 49,60
1° livello - 4.a categoria primo im- piego	€ 1.062,30	€ 42,49

LIVELLI	MINIMI ORARI AL 31 Dicembre 2025	E.V.R. 4% su minimi al 31 Dicembre 2025 (va- lore orario)
Operaio di 4° livello	€ 8,59	€ 0,34
Operaio specializzato - 3° livello	€ 7,98	€ 0,32
Operaio qualificato - 2° livello	€ 7,17	€ 0,29
Operaio comune - 1° livello	€ 6,14	€ 0,25



**IMPORTI E.V.R. - 4% SU MINIMI DI DICEMBRE 2025  
PER APPRENDISTATO SPECIALISTICO OPERAI**

Operai 4 e 5 livello Gruppo 1 SP - Durata 54 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI
1° anno	78	€ 1.077,35	€ 0,25
2° anno	80	€ 1.104,98	€ 0,26
3° anno	86	€ 1.187,85	€ 0,27
VII semestre	91	€ 1.256,91	€ 0,29
VII semestre	96	€ 1.325,97	€ 0,31
IX semestre	96	€ 1.325,97	€ 0,31

Operai 3 e 4 livello Gruppo 2 SP - Durata 45 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI
1° anno	78	€ 1.077,35	€ 0,25
2° anno	80	€ 1.104,98	€ 0,26
3° anno	86	€ 1.187,85	€ 0,27
VII semestre	91	€ 1.256,91	€ 0,29
VII trimestre	96	€ 1.325,97	€ 0,31

Operai 3 livello Gruppo 3 SP - Durata 42 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI
1° anno	78	€ 1.077,35	€ 0,25
2° anno	80	€ 1.104,98	€ 0,26
3° anno	86	€ 1.187,85	€ 0,27
VII semestre	91	€ 1.256,91	€ 0,29

Handwritten signatures and initials are present around the tables, including a large signature on the left side and several initials on the right side.



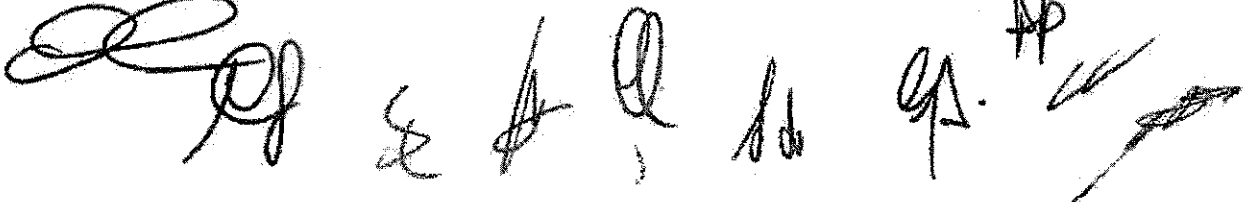
**IMPORTI E.V.R. - 50% DEL VALORE INTERO  
PER I LAVORATORI NON APPRENDISTI**

LIVELLI	MINIMI DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	E.V.R. 4% su minimi al 31 Di- cembre 2025 (valore mensile per un massimo di 12 mensilità) - 50%
7° livello - quadri e 1.a categoria super	€ 2.147,21	€ 42,94
6° livello - 1.a categoria	€ 1.912,08	€ 38,24
5° livello - 2.a categoria	€ 1.593,54	€ 31,87
4° livello - Impiegati di 4° livello	€ 1.485,23	€ 29,70
3° livello - 3.a categoria	€ 1.381,22	€ 27,62
2° livello - 4.a categoria	€ 1.239,90	€ 24,80
1° livello - 4.a categoria primo impiego	€ 1.062,30	€ 21,25

LIVELLI	MINIMI ORARI AL 31 Dicembre 2025	E.V.R. 4% su minimi al 31 Dicembre 2025 (valore ora- rio) - 50%
Operaio di 4° livello	€ 8,59	€ 0,17
Operaio specializzato - 3° livello	€ 7,98	€ 0,16
Operaio qualificato - 2° livello	€ 7,17	€ 0,14
Operaio comune - 1° livello	€ 6,14	€ 0,12

MP  
G

h  
R  
P

MM  

 AP

**IMPORTI E.V.R. – 50% DEL VALORE INTERO PER APPRENDISTATO  
PROFESSIONALIZZANTE IMPIEGATI ED OPERAI**

I valori che seguono andranno applicati ai contratti sottoscritti a partire dal 1° ottobre 2023 e per quelli stipulati entro il 30 settembre 2023, dal semestre successivo a quello in scadenza dal 1° gennaio 2024

Operai 4 e 5 livello ed impiegati 6 e 7 livello Gruppo 1 - Durata 60 mesi				
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI IMPIEGATI (50% DEL VALORE INTERO)	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° semestre	74	1.022,10 €	20,44 €	0,12 €
2° semestre	76	1.049,73 €	20,99 €	0,12 €
3° semestre	79	1.091,16 €	21,82 €	0,12 €
4° semestre	79	1.091,16 €	21,82 €	0,12 €
5° semestre	86	1.187,85 €	23,75 €	0,13 €
6° semestre	86	1.187,85 €	23,75 €	0,13 €
7° semestre	91	1.256,91 €	25,14 €	0,14 €
8° semestre	91	1.256,91 €	25,14 €	0,14 €
9° semestre	96	1.325,97 €	26,52 €	0,15 €
10° semestre	96	1.325,97 €	26,52 €	0,15 €

Operai 3 livello e impiegati 4 e 5 Livello Gruppo 2 - Durata 54 mesi				
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI IMPIEGATI (50% DEL VALORE INTERO)	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° semestre	74	1.022,10 €	20,44 €	0,12 €
2° semestre	76	1.049,73 €	20,99 €	0,12 €
3° semestre	79	1.091,16 €	21,82 €	0,12 €
4° semestre	79	1.091,16 €	21,82 €	0,12 €
5° semestre	86	1.187,85 €	23,75 €	0,13 €
6° semestre	86	1.187,85 €	23,75 €	0,13 €
7° semestre	91	1.256,91 €	25,14 €	0,14 €
8° semestre	91	1.256,91 €	25,14 €	0,14 €
9° trimestre	96	1.325,97 €	26,52 €	0,15 €

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'NP', 'L', and several illegible signatures.

**IMPORTI E.V.R. 50% DEL VALORE INTERO PER APPRENDISTATO SPECIALISTICO OPERAI**

Operai 4 e 5 livello Gruppo 1 SP - Durata 54 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° anno	78	1.077,30 €	0,12 €
2° anno	80	1.104,98 €	0,13 €
3° anno	86	1.187,85 €	0,13 €
VII semestre	91	1.256,91 €	0,14 €
VII semestre	96	1.325,97 €	0,15 €
IX semestre	96	1.325,97 €	0,15 €

Operai 3 e 4 livello Gruppo 2 SP - Durata 45 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° anno	78	1.077,35 €	0,12 €
2° anno	80	1.104,98 €	0,13 €
3° anno	86	1.187,85 €	0,13 €
VII semestre	91	1.256,91 €	0,14 €
VII trimestre	96	1.325,97 €	0,15 €

Operai 3 livello Gruppo 3 SP - Durata 42 mesi			
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° anno	78	1.077,35 €	0,12 €
2° anno	80	1.104,98 €	0,13 €
3° anno	86	1.187,85 €	0,13 €
VII semestre	91	1.256,91 €	0,14 €

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'UP', 'AP', 'EM', 'Rf', 'A', 'Q', 'G', 'VU', and 'W'.

Operai 2 livello e impiegati 2 e 3 livello Gruppo 3 durata 48 mesi				
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI IMPIEGATI (50% DEL VALORE INTERO)	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° semestre	74	917,53 €	18,35 €	0,10 €
2° semestre	76	942,32 €	18,84 €	0,11 €
3° semestre	79	979,52 €	19,59 €	0,11 €
4° semestre	79	979,52 €	19,59 €	0,11 €
5° semestre	86	1.066,31 €	21,32 €	0,12 €
6° semestre	86	1.066,31 €	21,32 €	0,12 €
7° semestre	91	1.128,31 €	22,56 €	0,13 €
8° semestre	96	1.190,30 €	23,80 €	0,14 €

Operai 2 livello Gruppo 4 durata 36 mesi				
	PERCENTUALE DELLA RETRIBUZIONE	MINIMO DI PAGA BASE AL 31 Dicembre 2025	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI IMPIEGATI (50% DEL VALORE INTERO)	4% EVR MINIMI 31 Dicembre 2025 APPRENDISTI OPERAI (50% DEL VALORE INTERO)
1° semestre	74	917,53 €	18,35 €	0,10 €
2° semestre	76	942,32 €	18,84 €	0,11 €
3° semestre	79	979,52 €	19,59 €	0,11 €
4° semestre	86	1.066,31 €	21,32 €	0,12 €
5° semestre	91	1.128,31 €	22,56 €	0,13 €
6° semestre	96	1.190,30 €	23,80 €	0,14 €

Carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spettabile  
CASSA EDILE DI MILANO,  
LODI, MONZA E BRIANZA  
Via San Luca, 6  
20122 MILANO MI  
PEC: [datorilavoro@pec.cassaedilemilano.it](mailto:datorilavoro@pec.cassaedilemilano.it)

Spettabile  
ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA ARTIGIANATO (indicare l'Associazione alla quale si aderisce)

Spettabile  
RSA o RSU  
c/o Sede dell'Impresa (\*)

Oggetto: articolo 42 del c.c.n.l. 4 maggio 2022 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 13 e 14 del c.c.p.l. 24/5/2022 - Autodichiarazione per l'anno 2026 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali

La scrivente impresa ..... dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo 13, comma 4 ed articolo 14, del Contratto collettivo provinciale di lavoro in oggetto (triennio 2025/2024/2023 rapportato al triennio 2024/2023/2022) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di cassa integrazione;
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2026 l'impresa:

- non erogherà l'EVR (con entrambi i parametri negativi);
- erogherà l'EVR in misura ridotta (con un solo parametro negativo) pari al 50% dell'importo determinato dal livello territoriale.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali, come previsto dal contratto collettivo nazionale.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

---

(\*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, several smaller initials, and the letters 'RB', 'MP', and 'AA'.

