



CASSA EDILE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA

Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance
FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

**Presentazione servizi e prestazioni
per i lavoratori**

Il contratto in edilizia

Il settore edile prevede **due livelli** di **contratto**:

- **nazionale** → regolamentato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) rinnovato in data:
 - 3 Marzo 2022 per l'industria e la cooperazione
 - 4 Maggio 2022 per l'artigianato
- **territoriale** → regolamentato dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro (CCPL) rinnovato in data 24 Maggio 2022

Il contratto in edilizia: argomenti trattati

- periodo di prova
- orario di lavoro
- ferie
- permessi
- festività
- lavoro straordinario
- malattia e carenza malattia
- infortunio

Periodo di prova

Il periodo di prova **deve** essere indicato nella **lettera di assunzione** e **non deve superare**:

- **30 giorni** di lavoro per operai di **quarto** e di **terzo livello**
- **25 giorni** di lavoro per operai di **secondo livello**
- **15 giorni** di lavoro per operai di **primo livello**

Orario di lavoro

- **40 ore settimanali** con un massimo di 10 ore giornaliere

Ferie

- Se hai lavorato tutto l'anno: **4 settimane** all'anno pari a 160 ore
- Il periodo di ferie può essere concordato con l'impresa, tenuto conto delle esigenze tecnico-produttive.
- Il **pagamento delle ferie** viene effettuato da Cassa Edile nel mese di **Luglio** (“*cartella*” di Luglio o trattamento economico per ferie).

Permessi

- **88 ore** di permessi individuali all'anno
- I permessi maturano in misura di **1 ora** ogni **20 ore** di lavoro ordinario effettivamente prestato. Valgono anche le ore di malattia, infortunio e congedo matrimoniale.
- La percentuale dei riposi è pari al **4,95%** della retribuzione ed è pagata ogni mese in busta paga per tutte le ore di lavoro prestate e per le festività.

Permessi

- Le ore di permesso maturate entro il 31 dicembre devono essere utilizzate **entro il 30 giugno dell'anno successivo**.
- Le richieste di ore di permesso devono essere presentate con un **preavviso** di norma di **almeno 3 giorni**, tenendo conto delle esigenze di lavoro.

Festività

- Le **festività** vengono **pagate dall'impresa** (8 ore).
- Le festività **devono essere pagate** anche quando cadono di **sabato** o di **domenica**.
- Lavoro festivo = **+45%** della paga oraria.

Lavoro straordinario

- Lavoro straordinario normale = **+35%** della paga oraria
- Lavoro straordinario festivo = **+55%** della paga oraria
- Lavoro straordinario notturno = **+40%** della paga oraria
- Lavoro straordinario festivo notturno = **+70%** della paga oraria

Le ore di straordinario non valgono ai fini Cassa Edile

Malattia

In caso di malattia, hai diritto alla **conservazione del posto**:

- per **9 mesi** consecutivi
- per **12 mesi** consecutivi in caso di anzianità di lavoro superiore a 3 anni $\frac{1}{2}$

Malattia

- **Malattia da 1 a 6 giorni:** i primi 3 giorni non sono pagati (*puoi richiedere a Cassa Edile la prestazione “Carenza malattia”*); dal **4° al 6° giorno** il pagamento è al **50%** dell’INPS e al **50%** dell’impresa
- **Malattia da 7 a 12 giorni:** i **primi 3 giorni** sono pagati al **50%** dall’impresa; gli altri giorni come sopra (**50%** INPS e **50%** impresa)
- **Malattia per più di 12 giorni:** i **primi 3 giorni** sono pagati al **100%** dall’impresa; gli altri giorni **50%** o **66%** dall’INPS e il resto dall’impresa

La malattia viene pagata dal lunedì al sabato, escluse le festività

Carenza malattia

- **Malattia di durata non superiore a 6 giorni**
- richiedi la prestazione «**Carenza malattia**» a Cassa Edile e ricevi:
 - Fino a un massimo di **€ 150,00** lordi (**€ 115,50** netti) **all'anno**

Infortunio

In caso di infortunio hai diritto alla conservazione del posto **fino a quando dura l'inabilità temporanea** (e comunque non oltre la data specificata sul certificato medico di infortunio).

Infortunio

- Il **giorno dell'infortunio** è pagato al **100%** dall'impresa
- il **2°**, **3°**, **4°** giorno → pagamento del **25%** dello stipendio da parte dell'impresa
- dal **5°** al **90°** giorno → pagamento dell'**85%** dello stipendio (60% a carico INAIL e 25% a carico impresa)
- dal **91°** giorno in poi → pagamento dell'**80%** dello stipendio (75% a carico INAIL e 5% a carico impresa)

L'infortunio viene pagato dal lunedì alla domenica

Le prestazioni Cassa Edile e Sanedil

Retribuzioni pagate da Cassa Edile

Ferie e gratifica natalizia

Cassa Edile effettua il pagamento:

- delle **ferie** a **Luglio**
- della **Gratifica natalizia** a **Dicembre**

sulla base delle quote di contributo a carico del datore di lavoro e dell'operaio.

Cerca la trattenuta in busta paga solitamente denominata «*Accantonamento Cassa Edile*» pari al **14,20%**

Retribuzioni pagate da Cassa Edile

Anzianità Professionale Edile (A.P.E.)

E' pagata il **1° maggio** dalla Cassa Edile sulla base dei contributi versati dall'impresa.

Retribuzioni pagate da Cassa Edile

Per ottenere i pagamenti di ferie, gratifica natalizia e A.P.E. **non devi inoltrare alcuna richiesta a Cassa Edile.**

Si tratta di **prestazioni contrattualmente** previste e **garantite.**

Dopo aver verificato l'esistenza del versamento dei contributi dovuti da parte del datore di lavoro, Cassa Edile effettua il pagamento **in automatico.**

Retribuzioni pagate da Cassa Edile: riepilogo

Prestazione	Periodo accantonamento versamenti	Periodo pagamento
Trattamento economico per ferie (o “cartella” di Luglio)	Dal 1° Ottobre al 31 Marzo	Tutti gli anni a Luglio
Gratifica natalizia (o “cartella” di Dicembre)	Dal 1° Aprile al 30 Settembre	Tutti gli anni a Dicembre
Anzianità Professionale Edile (A.P.E.)	2.100 ore di lavoro ordinario nei 2 anni precedenti (<i>esempio: pagamento A.P.E. a Maggio 2023 sulla base delle 2.100 ore accumulate dal lavoratore nel periodo che va dal 1° Ottobre 2020 al 30 Settembre 2022</i>)	Tutti gli anni intorno al 1° Maggio

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Tipologia prestazioni

- **scolastiche** (rimborso asilo nido, rimborsi spese scolastiche, borse di studio)
- **sociali** (contributo in favore dei portatori di handicap, contributo per spese in caso di decesso, ecc.)
- **varie** (fornitura indumenti e calzature da lavoro, infortunio extra-professionale, ecc.)

Per conoscere tutte le prestazioni consulta il sito web www.cassaedilemilano.it → **sezione «Lavoratori»** → **«Prestazioni e servizi»**

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Nuove prestazioni dal 1° Ottobre 2022

- **Premio di natalità** → € 500,00 per la nascita o l'adozione di ciascun figlio
- **Contributo per spese scolastiche per scuole secondarie di 2° grado** → € 335,00 lordi (€ 257,95 netti) per l'iscrizione al 1° anno e la promozione al 3° anno
- **Casa vacanze a Pinarella di Cervia** → dal 10 Giugno al 10 Settembre 2023 **una settimana di vacanza gratuita** (*pernottamento*) per il lavoratore e il suo nucleo familiare

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Nuove prestazioni dal 1° Ottobre 2022

- **Contributo per malattia superiore a 180 giorni in un anno solare**
 - **Dal 181° sino al 270° giorno di malattia → € 25,00 lordi al giorno**
 - **Dal 271° sino al 365° giorno di malattia → € 20,00 lordi al giorno**
- **Rimborso per la frequenza dei corsi di formazione a pagamento → rimborso sino al 50% del costo del corso sino a un massimo di € 100,00 lordi**
- **Contributo per rilascio o rinnovo permesso di soggiorno → € 100,00**

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Condizioni di accesso

Al momento di presentazione della domanda **devi**:

- **essere dipendente** da impresa iscritta alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza
- **essere iscritto** alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza
- avere almeno **1.800** o **500 ore** di lavoro ordinario **nei 12 o nei 3 mesi** precedenti la data della fattura o dell'evento

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Se provieni da altre Casse Edili

Anche le ore dichiarate e versate presso altre Casse Edili sono utili al raggiungimento del monte ore indicato.

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Ore utili alla maturazione del diritto alle prestazioni

All'interno delle **1.800 o delle 500 ore** di lavoro ordinario, oltre alle ore lavorate, si calcolano anche le ore di assenza per:

- malattia
- infortunio sul lavoro e malattia professionale
- congedo di maternità o di paternità
- congedo parentale
- intervento della CIGO/CIGS/CIG in deroga autorizzate
- permessi individuali
- ferie maturate e godute
- festività retribuite
- ecc.

Prestazioni assistenziali integrative di Cassa Edile

Ore utili alla maturazione del diritto alle prestazioni

Per conoscere tutte le **ore utili** alla maturazione del diritto alle prestazioni consulta il regolamento pubblicato sul sito web **www.cassaedilemilano.it** → **sezione «Lavoratori»** → **«Prestazioni e servizi»**

Le ore di straordinario non valgono ai fini Cassa Edile

Il fondo sanitario nazionale



- È il **Fondo nazionale sanitario** per i lavoratori (operai e impiegati) delle imprese edili ed affini
- fornisce agli iscritti **assistenza sanitaria** e **socio sanitaria integrativa** rispetto al Servizio Sanitario Nazionale (SSN)
- riconosce ai lavoratori edili le stesse prestazioni su tutto il territorio nazionale
- ha esteso le prestazioni **anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico**
- in caso di **infortunio** professionale ed extraprofessionale offre ai lavoratori delle garanzie

Requisiti di accesso: piano BASE

Operai che **non hanno ricevuto** il pagamento per Anzianità Professionale Edile (A.P.E.) entro la fine del mese di settembre di ogni anno

Requisiti di accesso: piano PLUS

Operai che **hanno ricevuto** il pagamento per Anzianità Professionale Edile (A.P.E.) entro la fine del mese di settembre di ogni anno

Contribuzione

La contribuzione **è a carico dell'impresa.**

La verifica della contribuzione e dei requisiti spetta alla Cassa Edile / Edilcassa dove è iscritto il lavoratore.

Modalità di presentazione della domanda

- sito web Sanedil <https://portale.fondosanedil.it/login>

Alla Cassa Edile dove sei iscritto:

- via posta elettronica (milano@fondosanedil.it) o posta (raccomandata)
- tramite un facilitatore
- allo sportello

Tipologie di prestazione

- In rete presso strutture convenzionate
- A rimborso

Per conoscere le **prestazioni**, le **strutture convenzionate** e le **istruzioni operative** visita il sito <https://www.fondosanedil.it/>

Altri vantaggi dell'iscrizione in Cassa Edile

Partecipazione gratuita ai corsi di formazione e aggiornamento obbligatori e professionalizzanti organizzati da ESEM-CPT

*È nata App CEMI ... un nuovo modo di
dialogare con Cassa Edile*

App CEMI

Con App CEMI scopri e gestisci le **tue informazioni personali** presenti negli archivi della nostra Cassa Edile, quali:

- dati anagrafici, recapiti, contatti
- dati bancari (**codice IBAN**)
- rapporti di lavoro con imprese iscritte
- ore accantonate
- pagamenti ricevuti con relativo estratto conto
- taglie per la prestazione annuale gratuita di indumenti e calzature da lavoro
- Certificazione Unica (CU) per la dichiarazione dei redditi rilasciata dalla nostra Cassa Edile

E tanto altro ancora!

App CEMI



CASSA EDILE DI MILANO,
LODI, MONZA E BRIANZA
Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance,
FENEAUIUL, PILCA CSI, FILLEA CGIL



APP CEMI PENSATA PER TE!



TUTTO IL TUO MONDO CASSA EDILE A PORTATA DI SMARTPHONE

1

Scarica l'App gratuita CEMI sul tuo cellulare



inquadra il **QR Code**
o visita il sito <http://bit.ly/appcemi>

2

Per accedere all'App digita il **tuo Codice Fiscale** e
il **codice PIN** rilasciato da Cassa Edile

PIN



Servizio informativo gratuito

Servizio informativo gratuito

Per essere sempre informato sui tuoi pagamenti e sulle iniziative Cassa Edile attiva **il servizio informativo gratuito SMS** o le **notifiche dell'App CEMI**

Servizio SMS

Come attivarlo

- con l'invio al numero + 39 3202043040 del seguente SMS:

212 Codice Fiscale del lavoratore
(es. 212 MRARSS60A01F205S)

*Prevedi
il Fondo Pensione complementare per i
lavoratori del settore edile*

NOTA: per i dipendenti delle piccole-medio imprese il fondo pensione complementare di riferimento è Fondapi.

Prevedi: il fondo pensione integrativo

- Prevedi è il **Fondo pensione** dei lavoratori delle imprese industriali ed artigiane edili ed affini **integrativo dell'INPS**
- Il datore di lavoro versa ogni mese il «**contributo contrattuale**» che determina l'iscrizione al Fondo e varia tra gli 8 e 16 euro mensili, a seconda della categoria e del livello di inquadramento del lavoratore

Prevedi: il fondo pensione integrativo

- Puoi integrare il contributo contrattuale versato ogni mese dal tuo datore di lavoro, versando l'**1%** della tua retribuzione mensile al Fondo
- In questo modo avrai in cambio un contributo dello stesso valore (**1%**) versato dal tuo datore di lavoro
- Puoi destinare il tuo **T.F.R.** al Fondo

Prevedi: i vantaggi

- **Aumento** dell'**1%** della retribuzione
- **Risparmio fiscale** in busta paga
- **Tutela** dal **Fondo di garanzia** dell'**INPS**
- Alimentazione della **pensione integrativa** a **costi irrisori**

Prevedi: le prestazioni

- Richiesta di **riscatto**
- Richiesta di **anticipazione**
- Richiesta di **trasferimento**
- Richiesta di **rendita**
- Richiesta di **liquidazione per decesso**

Per saperne di più visita il sito www.prevedi.it