

## AUTOCERTIFICAZIONE DELLA RESIDENZA FISCALE E DEL CODICE FISCALE

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
(località) (gg/mm/aaaa)

domiciliato a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
(località)

n. iscrizione in C.E. \_\_\_\_\_ n. di cellulare \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Vista la convenzione tra l'Italia e la Spagna per evitare le doppie imposizioni in materia di imposte sul reddito (Legge 29 settembre 1980 n. 663)

Dichiara per l'anno fiscale in corso

di essere residente ai fini fiscali in \_\_\_\_\_  
(indicare lo Stato estero di residenza)

che il codice fiscale rilasciato da \_\_\_\_\_  
(indicare lo Stato estero di residenza)

è il seguente: \_\_\_\_\_

che ricorrendo le condizioni previste dalla sopra indicata convenzione:

- il lavoratore residente all'estero presta la sua attività in Italia per meno di 183 giorni;
- le remunerazioni sono pagate da un datore di lavoro residente all'estero;
- l'onere non è sostenuto da una stabile organizzazione o base fissa che il datore di lavoro ha in Italia;

Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza non dovrà applicare alcuna ritenuta fiscale sugli emolumenti erogati al sottoscritto.

Oppure:

che **non** ricorrendo le condizioni previste dalla sopra indicata convenzione:

- il lavoratore residente all'estero presta la sua attività in Italia per meno di 183 giorni;
- le remunerazioni sono pagate da un datore di lavoro residente all'estero;
- l'onere non è sostenuto da una stabile organizzazione o base fissa che il datore di lavoro ha in Italia;

Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza dovrà applicare ritenuta fiscale a titolo di imposta nella misura del 30% sugli emolumenti erogati al sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

Firma del lavoratore \_\_\_\_\_

Allegati:

- copia del documento di riconoscimento del lavoratore
- copia del codice identificativo fiscale estero

### SPAZIO RISERVATO ALL'IMPRESA

L'impresa \_\_\_\_\_ codice d'iscrizione in C.E. \_\_\_\_\_  
(ragione sociale)

dichiara che quanto certificato dal lavoratore è conforme a quanto previsto dalla convenzione Italia-Spagna sopra richiamata.

Data \_\_\_\_\_

Timbro e firma dell'impresa \_\_\_\_\_