



Cassa Edile

di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Ente bilaterale costituito da
Assimpredil Ance e FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL



In vigore dal 1° febbraio 2019

Imprese con requisiti A senza sgravio A.P.E.

Descrizione contributo	% a carico del datore di lavoro	% a carico del lavoratore	Totale
Anzianità Professionale Edile (1)	3,500%	-	3,500%
Fondo MIPI (2)	0,100%	-	0,100%
Istruzione professionale	1,000%	-	1,000%
Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali (3)	0,150%	-	0,150%
Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-	0,180%
Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
Previdenze sociali (4)	2,083%	0,417%	2,500%
Fondo prepensionamenti (ex contributo Lavori usuranti e pesanti) (5)	0,200%	-	0,200%
SUB-TOTALE	8,176%	1,380%	9,556%
Fondo nazionale assistenza sanitaria (6)	0,350%	-	0,350%
Fondo incentivo all'occupazione (7)	0,100%	-	0,100%
TOTALE	8,626%	1,380%	10,006%

(*) Percentuale da applicare sugli elementi della retribuzione utili per il calcolo delle aliquote contributive da versare alla Cassa Edile stabilita dall'accordo collettivo provinciale del 19.12.2017. Il massimale di versamento è pari ad € 1.500,00 per anno per impresa.

Si tratta in sintesi di imprese:

- iscritte da meno di 60 mesi alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza
- con 1.800 ore di lavoro ordinario mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente (media per operaio)
- che hanno sempre provveduto con regolarità a tutti gli adempimenti e al versamento del dovuto

Sede centrale di Milano

Via S. Luca, 6 - 20122 Milano
Tel. 02.584961
Fax. 02.58310676

Sede di Legnano

Via Pontida, 1/E-20025 Legnano (Mi)
Tel. 0331.593546
Fax. 0331.574502

Sede di Lodi

Viale Milano, 56/60 - 26900 Lodi
Tel. 0371.431815
Fax. 0371.431918

Sede di Monza

Via Locarno, 3 - 20900 Monza
Tel. 039.389530
Fax. 039.2302856

Per i lavoratori:

lavoratori@cassaedilemilano.it

Per le imprese Pec:

datorilavoro@cassaedilemilano.legalmail.it

Sito web

www.cassaedilemilano.it

Codice Fiscale

C.F. 80038030153



Cassa Edile

di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Ente bilaterale costituito da
Assimpredil Ance e FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL



Imprese con requisiti B ovvero con sgravio A.P.E.

Descrizione contributo	% a carico del datore di lavoro	% a carico del lavoratore	Totale
Anzianità Professionale Edile (1)	3,000%	-	3,000%
Fondo MIPI (2)	0,100%	-	0,100%
Istruzione professionale	1,000%	-	1,000%
Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali (3)	0,150%	-	0,150%
Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-	0,180%
Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
Previdenze sociali (4)	2,083%	0,417%	2,500%
Fondo prepensionamenti (ex contributo Lavori usuranti e pesanti) (5)	0,200%	-	0,200%
SUB-TOTALE	7,676%	1,380%	9,056%
Fondo nazionale assistenza sanitaria (6)	0,350%	-	0,350%
Fondo incentivo all'occupazione (7)	0,100%	-	0,100%
TOTALE	8,126%	1,380%	9,506%

(*) Percentuale da applicare sugli elementi della retribuzione utili per il calcolo delle aliquote contributive da versare alla Cassa Edile stabilita dall'accordo collettivo provinciale del 19.12.2017. Il massimale di versamento è pari ad € 1.500,00 per anno per impresa.

Si tratta in sintesi di imprese:

- iscritte da almeno 60 mesi alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza
- con 1.800 ore di lavoro ordinario mediamente accantonate nell'anno di bilancio precedente (media per operaio)
- che durante tale periodo non hanno mai sospeso la propria posizione
- che hanno sempre provveduto con regolarità a tutti gli adempimenti e al versamento del dovuto

NOTE

Le aliquote contributive si computano sui seguenti elementi della retribuzione: paga base di fatto, ex indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale, nonché, per i lavoratori a cottimo, anche utile minimo contrattuale di cottimo, per tutte le ore di lavoro normale contrattuale effettivamente prestate, nonché sul trattamento economico per le festività di cui al c.c.n.l. vigente. Il sistema di versamento dei contributi dovuti in proprio dall'impresa e di quelli trattenuti all'operaio ad ogni periodo di paga è stabilito dalle parti firmatarie e attuato con le modalità operative previste dalla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza sentite le parti stesse.

- 1) Imprese con requisiti A): aliquota in vigore dal 1° gennaio 2015. Imprese con requisiti B): aliquota in vigore dal 1° ottobre 2018, come stabilito dall'accordo provinciale 9 febbraio 2015 "Contributo Anzianità Professionale Edile - APE", così come modificato dall'accordo provinciale 26 ottobre 2016 "Modifiche agli accordi 9 febbraio 2015 su "Premio Fedeltà" e APE"" e dall'accordo provinciale 3 novembre 2017 "Modifiche agli accordi 9 febbraio 2015 e 26 ottobre 2016 su "Premio Fedeltà" e "APE""
- 2) In vigore dal 1° gennaio 2005, come disposto dall'accordo provinciale 2 marzo 2005
- 3) Istituito dal 1° febbraio 2008, come disposto dal verbale di accordo provinciale 16 novembre 2007

Sede centrale di Milano

Via S. Luca, 6 - 20122 Milano
Tel. 02.584961
Fax. 02.58310676

Sede di Legnano

Via Pontida, 1/E-20025 Legnano (Mi)
Tel. 0331.593546
Fax. 0331.574502

Sede di Lodi

Viale Milano, 56/60 - 26900 Lodi
Tel. 0371.431815
Fax. 0371.431918

Sede di Monza

Via Locarno, 3 - 20900 Monza
Tel. 039.389530
Fax. 039.2302856

Per i lavoratori:

lavoratori@cassaedilemilano.it

Per le imprese Pec:

datorilavoro@cassaedilemilano.legalmail.it

Sito web

www.cassaedilemilano.it

Codice Fiscale

C.F. 80038030153



Cassa Edile

di Milano, Lodi, Monza e Brianza



Ente bilaterale costituito da
Assimpredil Ance e FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

- 4) In vigore sino all'avvio fattuale del Fondo Sanitario Nazionale, come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale edili-industria e cooperazione del 18.07.2018 e dal verbale di accordo edili-artigianato del 31.01.2019
- 5) In vigore dal 1° febbraio 2019
- 6) In vigore dal 1° febbraio 2019. Per gli impiegati è previsto un contributo datoriale pari allo 0,26% sulle seguenti voci retributive: stipendio minimo mensile, premio di produzione ed ex indennità di contingenza.
- 7) Contributo destinato ad un Fondo finalizzato ad incentivare l'occupazione giovanile e il ricambio generazionale del settore in vigore dal 1° febbraio 2019

Contributo fuori Provincia

A decorrere dal 1° aprile 2007, ANCE ha affidato a Cassa Edile di Milano la riscossione del contributo associativo annuo dovuto all'ANCE medesima da parte delle imprese edili ed affini aderenti operanti in regime di "fuori provincia" ai sensi dell'art. 9 dello Statuto dell'ANCE. Il contributo stabilito nella misura dell'**1,30%** viene riscosso da Cassa Edile di Milano unitamente alle contribuzioni di spettanza della Cassa Edile stessa, ai sensi dei contratti collettivi in vigore. Il contributo riscosso verrà poi trasmesso all'ANCE.

Imprese di lavoro temporaneo

In riferimento all'accordo nazionale del 10 settembre 2003 si precisa che le imprese di lavoro temporaneo devono versare alle Casse Edili il **contributo per la formazione professionale** pari al **3,868%** - in luogo dell'1,000% riportato alla voce "Istruzione professionale" nelle tabelle sopra esposte - delle retribuzioni imponibili. Lo stesso accordo stabilisce a carico delle imprese di fornitura di lavoro temporaneo il versamento di un **contributo aggiuntivo per le sospensioni di lavoro pari allo 0,30%**.

Sede centrale di Milano

Via S. Luca, 6 - 20122 Milano
Tel. 02.584961
Fax. 02.58310676

Sede di Legnano

Via Pontida, 1/E-20025 Legnano (Mi)
Tel. 0331.593546
Fax. 0331.574502

Sede di Lodi

Viale Milano, 56/60 - 26900 Lodi
Tel. 0371.431815
Fax. 0371.431918

Sede di Monza

Via Locarno, 3 - 20900 Monza
Tel. 039.389530
Fax. 039.2302856

Per i lavoratori:

lavoratori@cassaedilemilano.it

Per le imprese Pec:

datorilavoro@cassaedilemilano.legalmail.it

Sito web

www.cassaedilemilano.it

Codice Fiscale

C.F. 80038030153