



**CASSA EDILE DI MILANO,  
LODI, MONZA E BRIANZA**

Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance  
FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

# Come funzionano **GLI INCENTIVI** per l'occupazione **GIOVANILE?**

Come previsto dai verbali di accordo per il rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di settore e dal successivo accordo nazionale attuativo del 10 Settembre 2020, è stata istituita la prestazione **“Incentivo occupazione”** in favore delle imprese aventi diritto, finalizzata a **promuovere l’occupazione giovanile** e a **favorire il ricambio generazionale** nel nostro settore.

## A chi si rivolge?

Alle imprese con i seguenti requisiti:

che abbiano effettuato **assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato**, anche in apprendistato professionalizzante, o **trasformazioni di contratti a tempo determinato**

**in regola con i versamenti**, sia al momento di presentazione della richiesta sia all’atto della compensazione, nei confronti di tutte le Casse Edili alle quali risultino iscritte, anche con eventuale rateizzazione dei versamenti maturati e scaduti al momento dell’assunzione

che **non abbiano proceduto, nei 6 mesi precedenti l’assunzione, a licenziamenti** individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con le medesime mansioni



## A quali lavoratori è rivolto?

Lavoratori che, al momento dell'assunzione o della trasformazione, non abbiano compiuto 30 anni (29 anni e 364 giorni).

## Cosa comporta l'incentivo?

- ◆ **600,00 euro lordi** riconosciuti sotto forma di **compensazione sui contributi** dovuti alla Cassa Edile competente presso cui è iscritto il lavoratore.
- ◆ **Un voucher formazione di euro 150,00 lordi** da spendere per il lavoratore assunto, presso le Scuole Edili del sistema per **un corso di formazione professionale (bonus formazione)**.



# Per quanti lavoratori può essere applicato l'incentivo?

L'impresa può beneficiare dell'incentivo per un numero di assunzioni e/o trasformazioni **non superiore al 30%** della media dei lavoratori a tempo indeterminato in forza nel precedente anno Cassa Edile (30 Settembre / 1° Ottobre). All'impresa può essere riconosciuto l'incentivo per l'assunzione e/o trasformazione di **almeno 1 lavoratore**, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati.

## Come presentare la domanda?



L'impresa richiedente deve utilizzare la modulistica pubblicata nella sezione **del sito [www.cassaedilemilano.it](http://www.cassaedilemilano.it)**

### **“Imprese” → “Documenti” → “Modulistica”**

ed inviarla, unitamente alla dichiarazione attestante i requisiti richiesti, via PEC all'indirizzo: [fiocassaedilemilano.legalmail.it](mailto:fiocassaedilemilano.legalmail.it)

**entro 30 giorni dalla data di assunzione.**

Per ulteriori dettagli si rimanda alla descrizione completa della prestazione riportata nella sezione del sito [www.cassaedilemilano.it](http://www.cassaedilemilano.it) “Imprese” → “Servizi”.

# Contattaci

---

## **Sede centrale di Milano**

Via San Luca, 6 – 20122 Milano

## **Contatti per le sedi di:**

**Legnano** - Via Pontida, 1/E – 20025 Legnano

**Lodi** - Viale Milano 56/60 – 26900 Lodi

**Monza** - Via Locarno, 3 – 20900 Monza

**Tel.** 02.584961

**PEC:** [fiio@cassaedilemilano.legalmail.it](mailto:fiio@cassaedilemilano.legalmail.it)



**CASSA EDILE DI MILANO,  
LODI, MONZA E BRIANZA**

Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance  
FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL