



**CASSA EDILE DI MILANO,
LODI, MONZA E BRIANZA**

Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance
FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

Si funksionojnë shërbimet për nxitjen punësimit të të rinjve?

Siç parashikohet nga procesverbali i marrëveshjes për rinovimin e Kontratës Kombëtare Kolektive të Punës për sektorin dhe nga marrëveshja pasuese kombëtare për zbatimin e saj të 10 shtatorit 2020, shërbimi "Nxitja e punësimit" është krijuar në favor të kompanive të kualifikuara, për të synuar nxitjen e punësimit të të rinjve dhe për të inkurajuar qarkullimin e gjeneratave në sektorin tonë.

Për kë është?

Për ato kompani që plotësojnë kushtet e mëposhtme:

të kenë punësuar me një kontratë pune vartëse me kohë të plotë dhe të përhershme, edhe në praktikë profesionale, ose transformojnë kontratën me afat të caktuar në atë të papërcaktuar

të mos kenë pagesa të prapambetura, si në kohën e paraqitjes së kërkesës ashtu edhe në kohën e kompensimit, ndaj të gjitha "Casse Edili" në të cilat janë regjistruar, madje edhe me këstet e mundshme të pagesave të përlllogaritura dhe të skaduara në kohën e punësimit

të mos kanë bërë, në 6 muajt para punësimit, pushime individuale ose kolektive për arsye të justifikuara objektive të punëtorëve të punësuar në të njëjtën njësi prodhimi me të njëjtin nivel kontraktual dhe me të njëjtat detyra.



Për cilët punëtorë behet fjale?

Për ata punëtorë të cilët, në kohën e punësimit ose të transformimit të kontratës së punës, nuk kanë mbushur akoma 30vjet (max 29 vjet dhe 364 ditë).

Çfarë përfshin?

- **600,00 €** bruto të njohur në formën e kompensimit të kontributeve ndaj kompanisë nga ana e “Cassa Edile” kompetente në të cilin është regjistruar punëtori.
- Një kupon trajnimi prej **150,00 €** bruto që do të shpenzohet për punëtorin e punësuar në Shkollat Ndërtimit të sistemit dypalësh për një kurs trajnimi profesional (bonus trajnimi).



Për sa punëtorë mund të zbatohet?

Kompania mund të përfitojë për një numër punësimesh dhe / ose transformimesh që nuk i kalojnë 30% të mesatares së punëtorëve të përhershëm të punësuar në vitin e kaluar të “Cassa Edile” (30 shtator /1 Tetor). Kompanisë i jepet e drejta gjithsesi për punësimin dhe / ose transformimin e kontratës të paktën për 1 punëtor, pavarësisht nga numri i punëtorëve të punësuar.

Si të paraqisni kërkesën?



Kompania duhet të përdorë formularët e botuar në seksionin e faqes në internet
www.cassaedilemilano.it

“Imprese” → “Documenti” → “Modulistica”

dhe dërgojini ato, së bashku me deklaratën që vërteton përmbushjen e kushteve të kërkuara, përmes PEC në adresën:
fio@cassaedilemilano.legalmail.it

**brenda 30 ditëve nga data e punësimit/
transformimit.**

Për detaje të mëtejshme, ju lutemi referojuni përshkrimit të plotë të shërbimit të treguar në seksionin e faqes
www.cassaedilemilano.it “Imprese” → “Servizi”.

Kontaktet tona

Selia në Milano

Via San Luca, 6 – 20122 Milano

Kontaktet për zyrat e:

Legnano - Via Pontida, 1/E – 20025 Legnano

Lodi - Viale Milano 56/60 – 26900 Lodi

Monza - Via Locarno, 3 – 20900 Monza

Tel. 02.584961

PEC: fio@cassaedilemilano.legalmail.it



**CASSA EDILE DI MILANO,
LODI, MONZA E BRIANZA**

Ente bilaterale costituito da Assimpredil Ance
FENEALUIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL